



Verslag RvT 2025

We kennen elkaar.
We zorgen voor elkaar.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	De raad van toezicht.....	4
3	Scope van het interne toezicht	5
4	Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht	6
5	Besluiten raad van toezicht	7
6	De samenwerking met de raad van bestuur	7
7	Reflectie vanuit de toezichthoudende rol	8
8	Reflectie vanuit de rol als strategische partner en adviseur.....	9
9	Reflectie vanuit de rol als werkgever	9
10	Reflectie vanuit de rol als ambassadeur	10
11	Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht	10

1 Inleiding

Zonnehuisgroep Vlaardingen is als professionele zorgorganisatie volop in beweging en neemt van oudsher zowel lokaal als regionaal een prominente positie in. Cliëntgerichte zorg staat in alles wat we doen centraal want, we kennen elkaar en we zorgen voor elkaar.

In 2025 zijn twee nieuwe bestuurders aangetreden. Zij hebben invulling gegeven aan het reeds aanwezige en goedgekeurde jaarplan 2025. Daar waar het passend was, is het jaarplan verder vorm gegeven. Dit in nauwe samenwerking met het management en in afstemming met de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht hebben, op uitnodiging van het bestuur, in 2025 een aantal visie- en strategiebijeenkomsten bijgewoond. Daarbij waren vertegenwoordigers van de overleggraden – ondernemingsraad, cliëntenraad, vrijwilligersraad, professionele adviesraad en eerste geneeskundige – ook aanwezig.

Op basis van presentaties en stellingen heeft er nadere invulling plaatsgevonden op thema's zoals kwaliteit van zorg en strategische samenwerkingen. Thema's als huisvesting, digitalisering, projectmanagement en deelname aan regionale projecten zijn daar ook besproken. Tijdens deze bijeenkomsten stond buiten de inhoud ook het uitwisselen van informatie en nader kennismaken met elkaar op de agenda. Waardevol voor de raad van toezicht was zeker ook het leggen van verbindingen met de organisatie en de gremia. In 2025 zijn er zijn weer hele goede stappen gezet in koersbepaling. Het financiële beleid blijft onverminderd gericht op continuïteit en hoge zorgkwaliteit. Ook daar zijn resultaten van alle inspanningen zichtbaar, hetgeen in de jaarrekening naar voren komt.

Terugkijkend op het jaar 2025 zien we een bestuur dat op een goede wijze de verbinding heeft kunnen leggen met de medewerkers in de organisatie en de externe partners in Vlaardingen. Hierdoor is Zonnehuisgroep Vlaardingen doorontwikkeld tot een belangrijke zorgorganisatie in Vlaardingen, denkend in kansen en oplossingen.

Onze complimenten, dank en waardering gaan uit naar alle medewerkers en vrijwilligers die zich in 2025 met enorme betrokkenheid, doorzettingsvermogen en groot enthousiasme hebben ingezet. We ervaren dat hun inzet onmisbaar is om Zonnehuisgroep Vlaardingen te bestempelen als een organisatie waarin we samen voor elkaar zorgen. Met recht een organisatie om trots op te zijn!

Ook spreken wij onze oprechte dank uit aan de cliënten, hun familie en verwanten die ons de zorg en ondersteuning in hun leven hebben toevertrouwd.

In 2025 verwelkomden we een nieuw lid raad van toezicht, Jeroen Merkx. Hij is vanuit de cliëntenraad voorgedragen en door de raad benoemd. Daarmee waren we weer compleet.

De raad van toezicht legt in dit verslag verantwoording af over zijn handelen en de resultaten van zijn handelen. Uitgangspunt in de uitwerking van onze maatschappelijke verantwoording is de Governancecode Zorg en de intern vastgestelde toezichtvisie.

dr. Ineke Strijp-Braanker MBA
voorzitter raad van toezicht

2 De raad van toezicht

Samenstelling raad van toezicht in 2025

De raad van toezicht telt vijf leden.

Naam	Nevenfuncties
Mevrouw dr. C.M.J. (Ineke) Strijp-Braanker MBA, voorzitter, lid remuneratiecommissie	<ul style="list-style-type: none">- hoofdfunctie: eigenaar Strada Beheer BV, te Dordrecht;- lid RvC en auditcommissie SBOH, te Utrecht;- voorzitter bestuur VvE De Sequoia, te Dordrecht
De heer drs. R.E.J.M. (René) Meuwissen, vicevoorzitter, voorzitter remuneratiecommissie, lid auditcommissie	
Mevrouw dr. C.E. (Caroline) van Dullemen, lid, voorzitter commissie kwaliteit & veiligheid	<ul style="list-style-type: none">- hoofdfunctie 1: lecturer Bestuurskunde & Organisatiewetenschappen, Vrije Universiteit, te Amsterdam;- hoofdfunctie 2: senior onderzoeker innovatie Ben Sajet Centrum voor langdurige zorg, te Amsterdam;- voorzitter RvT Stichting Amsterdamse Gezondheidscentra (SAG) & commissaris SAG zorgontwikkeling, te Amsterdam.
De heer dr. J.A.M. (Jeroen) Merckx, arts, MCM, lid, lid commissie kwaliteit & veiligheid, per 01-09-2025	<ul style="list-style-type: none">- lid bestuur C.V. Voorne-Putten Energie U.A., te Spijkenisse;- voorzitter bestuur Stichting Gebiedsfonds Zonnepark Tinte, te Tinte.
De heer drs. A.P.L. (Ton) de Rond RC, lid, voorzitter auditcommissie	<ul style="list-style-type: none">- hoofdfunctie: lid raad van bestuur Hef Wonen te Rotterdam;- lid RvC Patijnenburg BV te Westland;- lid Bestuur Nederlandse Vereniging van Bestuurders Woningcorporaties te 's-Gravenhage;- tot 1 juli 2025: lid Bestuur Stichting Utrechtse Woningcorporaties te Utrecht;- tot 1 juli 2025: directeur Stichting Vastgoed Zorgsector te Utrecht;- penningmeester VvE De Zekkenstraat te Hoek van Holland.

Vanwege het vertrek van Angeliën Sanderman per 1 januari 2025 startte eind 2024 het proces van openbare werving voor een nieuw lid. Omdat zij op voordracht van de cliëntenraden was benoemd, verliep dit proces in onderling overleg van centrale cliëntenraad en raad van toezicht, waarbij ook de interim bestuurder een adviserende rol had.

Rooster van aan- en aftreden in 2025

Naam	Datum benoeming	Datum aftreden eerste keer	Datum aftreden definitief
R.E.J.M. Meuwissen Vicevoorzitter, voorzitter RC en lid AC	01-10-2021	01-10-2025	01-10-2029
Mw. dr. C.M.J. Strijp-Braanker MBA Voorzitter, lid RC	01-01-2023	01-01-2027	01-01-2031
Drs. A.P.L.de Rond Voorzitter AC	01-01-2024	01-01-2028	01-01-2032
Mw. Dr. C.E. van Dullemen Lid en voorzitter CK&V	01-07-2024	01-07-2028	01-07-2032
Dr. J.A.M. Merckx MCM Lid op voordracht van de cliëntenraden en lid CK&V	01-09-2025	01-09-2029	01-09-2033

De leden van de raad van toezicht worden voor vier jaar benoemd. Statutair kunnen zij eenmaal herbenoemd worden.

Samenstelling Remuneratiecommissie in 2025

Naam	2025
R.E.J.M. Meuwissen, voorzitter	X
Mw. C.M.J. Strijp-Braanker, lid	X

De leden van de raad van toezicht kiezen uit hun midden een voorzitter en een vicevoorzitter. Deze vormen samen de remuneratiecommissie.

Samenstelling Auditcommissie in 2025

Naam	2025
A.P.L.de Rond, voorzitter	X
R.E.J.M. Meuwissen, lid	X

De leden van de AC worden voor twee jaar gekozen. Reglementair kunnen zij onbeperkt herkozen worden, tot einde benoeming.

Samenstelling Commissie Kwaliteit & Veiligheid in 2025

Naam	2025
Mw. C.E. van Dullemen, voorzitter	X
J.A.M. Merckx, lid per 01-09-2025	X

De leden van de CK&V worden voor twee jaar gekozen. Reglementair kunnen zij onbeperkt herkozen worden, tot einde benoeming.

3 Scope van het intern toezicht

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken van Zonnehuisgroep Vlaardingen.

4 Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Belangrijkste onderwerpen
Raad van toezicht met bestuurder	7 en veelvuldig onderlinge afstemming	<ul style="list-style-type: none"> ○ Werving en selectie twee nieuwe bestuurder ○ 2024: jaarverslag RvT, bestuursverslag en jaarrekening ○ 2026: kaderbrief, jaarplan en begroting ○ Kwaliteit: waaronder overall analyse kwaliteit en jaarlijkse externe kwaliteitsaudit ○ Financiële rapportages ○ Managementletter accountant ○ Algemene voortgang ○ Verzuimaanpak ○ Vastgoed: stand van zaken ○ ICT: stand van zaken ○ Deelname aan de jaarlijkse werkconferentie met andere geledingen van de organisatie ○ Opvolging lid RvT op voordracht cliëntenraden
Raad van toezicht zonder bestuurder	0 keer, wel tussendoor onderlinge afstemming	<ul style="list-style-type: none"> ○ Werven en selecteren tweede nieuwe bestuurder ○ Werven en selecteren nieuw lid RvT op voordracht van de centrale cliëntenraad
Remuneratiecommissie	4 keer en tussendoor tussentijdse onderlinge afstemming	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1x met bestuurder a.i. en eerste nieuwe bestuurder samen: <ul style="list-style-type: none"> - samenwerking - gewenste taakverdeling in de nieuwe samenstelling van de RvB ○ 3x met beide nieuwe bestuurders: <ul style="list-style-type: none"> - onderlinge taakverdeling - onderlinge samenwerking
Auditcommissie; eenmaal in aanwezigheid van de accountant	4	<ul style="list-style-type: none"> ○ Financiële rapportages ○ Jaarrekening en accountantsverslag 2024 ○ Kaderbrief en begroting 2026 ○ Interimcontrole, managementletter 2025 ○ Handhaven Wet DBA ○ Risicomanagement, NEN7510, AVG ○ Gesprekken met Zorgkantoor DSW ○ Vastgoed: stand van zaken ○ ICT: stand van zaken
Commissie kwaliteit & veiligheid	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kwalitatieve Wzd-analyse en reactie CCR daarop ○ Kwaliteitsbeeld 2024-2025 ○ Overall analyse kwaliteit, specifieke uitwerking medicatie en specifieke uitwerking zorgdossiers, de meldingen bij de IGJ ○ Jaarlijkse externe kwaliteitsaudit ○ Generiek Kompas

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Belangrijkste onderwerpen
Afvaardiging raad van toezicht met de CCR	1	o Reguliere agendapunten OV-vergadering met CCR
Afvaardiging raad van toezicht met de OR	1	o Reguliere agendapunten OV-vergadering met OR

5 Besluiten raad van toezicht

Besluit / goedkeuring	Datum	Belangrijkste besluiten
Besluit	12-03-25	Op 28 februari benoemen van de heer drs. F.R. Jonkman als nieuwe bestuurder met aandachtsgebied zorg per 1 juni 2025
Besluit	12-03-25	De RvB is een collegiaal bestuur; er is geen titulair voorzitter
Besluit	12-03-25	Vaststellen WNT-klasseindeling IV voor ZGV in 2025
Goedkeuring resp. besluit	14-05-25	Goedkeuren van de jaarrekening en het bestuursverslag 2024, en decharge verlenen aan de bestuurder
Besluit	14-05-25	Vaststellen jaarverslag RvT 2024
Besluit	18-06-25	Benoemen van de heer drs. R.E.J.M. Meuwissen voor een tweede en statutair laatste termijn per 1 oktober 2025
Goedkeuring	26-08-25	Goedkeuren van de samenwerkingsovereenkomst met Waterweg Wonen inzake herontwikkeling locatie Dillenburgsingel te Vlaardingen
Besluiten	25-09-25	Benoemen van de heer dr. J.A.M. Merx als lid van de RvT voor een eerste termijn jaar per 1 september 2025 en als lid van de CK&V per 1 september 2025
Goedkeuring	25-09-2025	Goedkeuren van de portefeuilleverdeling van de bestuurders.
Goedkeuring	17-12-25	Goedkeuren begroting ZGV 2026
Besluit	17-12-25	Vaststellen managementletter 2025
Goedkeuring	17-12-25	Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst RIGA

6 De samenwerking met de raad van bestuur

Belangrijkste thema's

Zonnehuisgroep Vlaardingen heeft een collegiale tweehoofdige raad van bestuur. Nadat in 2024 beide bestuurders de organisatie verlieten, was de heer S. (Steven) Han tot en met 15 april 2025 interim bestuurder. In het najaar van 2024 werd mevrouw ir. C. (Corina) Bots benoemd als nieuw lid raad van bestuur. Zij begon formeel op 1 februari 2025, maar werd vóór die tijd al veelvuldig betrokken bij belangrijke bijeenkomsten en besluiten van de organisatie. Op 28 februari 2025 werd de heer drs. F.R. (Ruud) Jonkman benoemd als nieuw lid raad van bestuur; hij begon op 1 juni 2025.

In 2025 was de vastgoedopgave een groot en belangrijk thema. Hierbij was ook sprake van de wens om samen te werken met woningcorporatie Waterweg Wonen, de Gemeente Vlaardingen en Zorgkantoor DSW. Een afvaardiging van de raad van toezicht nam deel aan een werkbezoek aan een andere zorgorganisatie die samen met een woningcorporatie een moderne invulling geeft aan hun vastgoedopgave. Daarnaast was er een bijeenkomst van de raad van toezicht van Zonnehuisgroep Vlaardingen en de raad van commissarissen van Waterweg Wonen.

Andere onderwerpen belangrijke onderwerpen waren ICT, integraal risicomanagement, innovatie, de regionale samenwerking en de strategische thema's.

Informatieverstrekking en overige informatiebronnen

Het informatieprotocol werd uitgevoerd. De bestuurders bespraken de begroting, het jaarplan en het kwaliteitsbeeld met de raad van toezicht. Elke vergadering stond de voortgang van deze plannen op de agenda. De bestuurders zorgden voor bestuursverslagen, zodat de raad van toezicht ook schriftelijk goed op de hoogte werd gesteld van wat er speelde in de organisatie. Daarnaast waren er de maandrapportages met financiële en andere gegevens; daarmee kreeg de raad van toezicht dezelfde informatie als het managementteam, de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad.

Naast dit alles was er het reguliere tussentijdse overleg van de voorzitter van de raad van toezicht met de bestuurders.

Om goed in contact te blijven met de organisatie legden de leden van de raad van toezicht werkbezoeken af aan de organisatie. Daarnaast bezocht het nieuwe lid van de raad alle locaties in het kader van zijn inwerkprogramma.

7 Reflectie vanuit de toezichthoudende rol

Acties vanuit zelfevaluatie ten behoeve van deze rol

De zelfevaluatie zou in november 2025 plaatsvinden, maar werd doorgeschoven naar begin 2026. In het najaar van 2025 heeft wel een digitale zelfevaluatie plaatsgevonden. Het resultaat hiervan is de basis voor de zelfevaluatie in het begin van 2026.

Aandachtspunten rondom begroting en jaarrekening

Ten aanzien van de jaarrekening 2024 kwamen de volgende specifieke aandachtspunten aan de orde voorafgaand aan de goedkeuring. Het positieve resultaat is het gevolg van keuzes maken, een heldere koers en veranderingen in de bedrijfsvoering en geeft veel voldoening. Tegelijkertijd vergt de negatieve zorgexploitatie blijvende aandacht, ondanks dat het resultaat hiervan in 2025 al sterk verbeterd is ten opzichte van 2024. De context van de sector en de externe financiële ontwikkelingen zijn complex. Dit vraagt behendigheid in anticiperen en het op orde krijgen van de exploitatie.

Ten aanzien van de begroting 2026 kwamen de volgende specifieke aandachtspunten aan de orde voorafgaand aan de goedkeuring. Er is een mooi resultaat neergezet. Wel is de begroting conservatief, de argumenten daarvoor zijn begrijpelijk. Zo is de niet meer negatieve zorgexploitatie van eind 2025 nog niet structureel op dat niveau.

Overige gewichtige besluiten

Naast de in hoofdstuk 5 genoemde belangrijkste besluiten, nam de raad van toezicht nog enkele besluiten en keurde een aantal bestuursbesluiten goed. Zij betroffen zaken rondom de bestuurswisseling, de werving en selectie van een nieuwe toezichthouder en over nog enkele uiteenlopende onderwerpen.

Reflectie op het verantwoordingsdocument

Zowel het bestuursverslag 2025 als de jaarrekening 2025 zijn besproken met de voltallige raad van toezicht. De raad van toezicht heeft hierover met de bestuurders en de accountant van gedachten kunnen wisselen. De raad kan zich vinden in de door de bestuurders weergegeven

gang van zaken in het bestuursverslag alsmede in het door hen weergegeven beeld zoals is opgetekend in de jaarrekening.

8 Reflectie vanuit de rol als strategisch partner en adviseur

De raad van toezicht vervulde ook in 2025 zijn rol als strategisch partner en adviseur van de bestuurders. Dit kwam tot uiting tijdens de vergaderingen alsmede in tussentijdse gesprekken. De onderwerpen hadden een strategisch belang voor de organisatie of raakten aan de belangen van interne- en externe stakeholders. Hierbij stonden in dit jaar met name de vastgoedopgave, de regionale samenwerking, ICT en invulling geven aan het aantrekkelijk werkgeverschap centraal. In de commissie kwaliteit & veiligheid en in de auditcommissie werd dieper ingegaan op de onderwerpen. De raad stelt zich ook als sparringpartner op en geeft waar nodig gevraagd of ongevraagd advies.

Met betrekking tot het door ontwikkelen van de vastgoedstrategie en –ontwikkeling is door de raad van toezicht vastgesteld dat hiervoor geen aparte commissie wordt gevormd, maar dat dit onderwerp regelmatig op de agenda van de gehele raad van toezichtvergadering dient te komen. Om op een juiste wijze de rol van strategische partner en adviseur uit te kunnen voeren, zijn twee leden van de raad van toezicht benoemd die de portefeuille strategisch vastgoed op zich hebben genomen. In die hoedanigheid zijn deze twee leden op persoonlijke titel aanwezig geweest bij besprekingen met het projectteam vastgoed. De uitnodigingen hiertoe komen van de raad van bestuur.

9 Reflectie vanuit de rol als werkgever

Bestuurders

Zonnehuisgroep Vlaardingen heeft een tweehoofdig collegiaal bestuur. Het is van belang dat de leiderschapsstijlen van beiden elkaar ondersteunen en complementair zijn en ten dienste staan van de organisatie en de voorbereidingen van de transformatie die in 2025 ingezet werd. Om een goede start voor de twee nieuwe bestuurders te bieden is met hen afgesproken dat zij beiden vanaf indiensttreding een coach zouden benoemen en dat de remuneratiecommissie elke drie maanden een commissievergadering zou hebben met als thema's 'waar lopen jullie tegen aan en wat hebben jullie van ons als raad van toezicht nodig'. Hierbij werd gekozen voor het leidend principe "op afstand, maar in nabijheid," met ieders zijn eigen verantwoordelijkheid.

Jaargesprek en remuneratie

In 2025 voerde de remuneratiecommissie viermaal een remuneratiegesprek, waarvan verslaglegging is gedaan. De belangrijkste besproken onderwerpen staan in de tabel in hoofdstuk 4. Daarnaast kwamen in de gesprekken met de beide nieuwe bestuurders de inzet van externe coaching voor de bestuurders en de kwaliteit van het managementteam aan de orde. Ook werden er afspraken gemaakt over de functioneringsgesprekken in 2026.

In overleg met de beide nieuwe bestuurders voerde de remuneratiecommissie in 2025 geen formeel functioneringsgesprek met hen. Dit had te maken met de data van hun indiensttreding. De remuneratiecommissie vond dat de bestuurders eerst hun inhoudelijke samenwerking moesten vormgeven en samen optrekken in de organisatie. Zij moesten eerst landen in deze functie en zich de problematiek van de organisatie eigen maken. In de geplande functioneringsgesprekken in 2026 neemt de remuneratiecommissie 2025 wel mee.

De remuneratiecommissie voerde met de bestuurder a.i. een exitgesprek.

Invulling sleutelposities

De bestuurders informeerden in 2025 in de vergaderingen de raad van toezicht over de invulling van de sleutelposities. Dit betrof niet alleen leidinggevendenden op alle niveaus maar bijvoorbeeld ook kernfuncties als die van de specialisten ouderengeneeskunde en gespecialiseerde externe adviseurs.

10 Reflectie vanuit de rol als ambassadeur

De bestuurders informeerden in 2025 in de vergaderingen de raad van toezicht over de contacten die er op bestuurlijk niveau waren met interne en externe stakeholders, al dan niet in relatie tot ontwikkelingen bij die stakeholders dan wel meer algemeen in de regio of in de VVT-sector.

De raad van toezicht had in 2025 contact met de ondernemingsraad en met de centrale cliëntenraad . Een afvaardiging van de raad was bij een overlegvergadering met de ondernemingsraad en de raad van bestuur. Een afvaardiging van de raad was eenmaal bij de centrale cliëntenraad aanwezig tijdens een overlegvergadering. Daarnaast was er contact tussen het lid van de raad van toezicht dat benoemd is op voordracht van de cliëntenraden, en de voorzitter van de centrale cliëntenraad. De raad van toezicht betrok ook de vrijwilligersraad bij het profiel voor de nieuwe bestuurder met aandachtsgebied zorg. De voorzitter had enkele malen informeel contact met de vrijwilligersraad en was soms ook aanwezig bij activiteiten die door de vrijwilligers werden georganiseerd.

De raad van toezicht nam deel aan de conferentie die de bestuurders jaarlijks organiseerden. Thema's waren deze keer een terugblik op het afgelopen jaar en samenwerking tussen de gremia, stand van zaken vastgoed en een gezamenlijke verdieping op de thema's in het jaarplan 2025. Hier ontmoette de raad de ondernemingsraad, centrale cliëntenraad, vrijwilligersraad, professionele adviesraad, eerste geneeskundige, managers en bestuurders. De raad vond het zeer waardevol om contact te hebben met de geledingen.

11 Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht

Interne reflectie en teaming

In 2025 stelde de raad van toezicht de geplande jaarlijkse zelfevaluatie uit tot begin 2026. Op dát moment zal de raad namelijk vijf maanden in de nieuwe samenstelling functioneren, wat een zelfevaluatie reëel maakt.

De in de zelfevaluatie van 6 november 2024 gemaakte afspraak om in elke RvT-vergadering een observant aan te wijzen die aan het eind van de vergadering terugkoppelt, werd in 2025 nagekomen. De leden ervoeren dit als prettig en nuttig.

Educatie en ontwikkeling

De leden bepalen zelf wat zij in dit opzicht individueel doen. In 2025 waren dit Risico management en compliance (Avicienna), Governance class (Erasmus Centrum voor Zorgbestuur), Dag van de commissaris (NCD), conferentie Innovatie in de zorg (NVTZ), conferentie Langdurige zorg (Ben Sajet), Masterclass Verbinden op lokale belangen (Atrivé), workshop Strategisch personeelsbeleid en arbeidsmarkt (NVTZ), podcasts 'Achter de Raad' (NVTZ), AI in de boardroom (Hemmingway), Thuis in AI (Corporatie.nl) en Digitale Transformatie & Innovatie (De Corporatie Academie).

Bezoldiging raad van toezicht

De vergoeding van de toezichthouders is conform de WNT, met dien verstande dat de raad voor de berekening van zijn vergoeding iets lagere percentages gebruikt dan door de WNT is toegestaan. Alleen de vicevoorzitter krijgt het wettelijk maximumpercentage van de bezoldigingsklasse van de bestuurder. Meer informatie over de bezoldiging staat in de jaarrekening.



Gecertificeerd voor ISO in Zorg en Welzijn

Zonnehuisgroep Vlaardingen

Dillenburgsingel 5
3136 EA Vlaardingen
(010) 475 95 95
info@zgvlaardingen.nl

zgvlaardingen.nl
werkenbijzgvlaardingen.nl

Locaties

Het Zonnehuis
De Laurenburg
Drieën-Huysen Noord
Drieën-Huysen Zuid
Adriaan Pauw
Revalidatiecentrum De Dillenburg

Zonnehuis Thuis
Groepszorg